



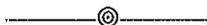
ISTITUTO SUPERIORE "VERONA - TRENTO"

I.T.T."VERONA TRENTO" - I.PIA "MAJORANA"

MEIS027008 IST. D'ISTRUZ. SUPERIORE IITI "VERONA TRENTO" MESSINA

Via U. Bassi Is. 148 - Tel. 090 29.34.854 - 29.34.070 - e - mail MEIS027008@ISTRUZIONE.IT

98123 MESSINA



Prot. n.4944

Messina, 10/06/2016

Oggetto: Criteri di valutazione del merito del Personale Docente di ruolo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che il comma 129 della L. 107/2015 modifica e sostituisce, dal corrente anno scolastico, l'art. 11 del D.lvo 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

Vista la Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del Personale docente;

Preso atto che il Comitato di Valutazione del merito dei Docenti, ai sensi del punto 3, dell'art. 1, c.129, ha il compito di individuare i criteri generali con cui il Dirigente scolastico deve assegnare il bonus ai docenti;

Visti i criteri di valutazione del merito del Personale Docente di ruolo deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 9/06/2016;

Ritenuto che gli stessi siano coerenti con le Indicazioni fornite dal MIUR;

Ritenuto di dovere portare a conoscenza dei terzi i criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato;

Considerato che la valutazione del merito dei docenti non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il Docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico, per gli studenti un servizio più efficiente ed efficace;

Visto il RAV d'Istituto;

Visto il Piano di Miglioramento d'Istituto;

Visto il PTOF 2015 – 2018;

DECRETA

L'emanazione del seguente Regolamento relativo ai Criteri di Valutazione del Merito dei Docenti:

Art.1 - Ambito applicativo

Il presente Regolamento detta i criteri per la Valutazione del merito del Personale Docente a tempo indeterminato.

Art.2 - Finalità e principi della valutazione individuale

La finalità del bonus per il merito dei docenti è duplice: da un lato è utile alla scuola per incentivare il perseguimento degli obiettivi strategici di miglioramento, dall'altro lato serve a valorizzare tutte le potenzialità delle Risorse umane presenti nella scuola. La valutazione è finalizzata a: - attuare le disposizioni legislative nazionali e assicurare carattere selettivo e premiale alle erogazioni di incentivi a quei Docenti le cui prestazioni, "Valore Aggiunto", si concretizzino nel conseguimento di un risultato coerente con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione del Merito dei Docenti, (all. n. 1).

Art.3 - Oggetto della valutazione individuale e tempo della valutazione individuale.

- La valutazione individuale è diretta a verificare il merito delle prestazioni individuali e i risultati raggiunti dal singolo docente titolare nell'Istituto i docenti titolari nell'Istituzione scolastica (ai sensi del comma 128), inclusi i docenti neo immessi in ruolo, riferiti al periodo di riferimento che è l'anno scolastico.
- Sono oggetto di Valutazione solamente quelle attività che risultino essere coerenti con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione del merito dei Docenti di questo Istituto, nonché con gli indicatori previsti dall'art. 1, c. 129, della L. 107, resi coerenti con la struttura organizzativa dell' I.I.S. Verona Trento Majorana delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento.
- La qualità della prestazione è determinata in termini di minore o maggiore impatto per il miglioramento della Comunità scolastica nel suo complesso.
- La valutazione verrà effettuata coerentemente con la tabella "Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti", che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante. (all. 1).

Art. 4 - Soggetto valutatore

È compito del Dirigente scolastico individuare, con motivata valutazione espressa, i docenti di ruolo destinatari del bonus, sulla base degli stessi criteri individuati dal Comitato di Valutazione.

Il Comitato di valutazione ha previsto tre fasce di premialità, determinate dallo scarto dei punteggi "minimo" e "massimo" diviso 3 (tre), dichiarato dal docente e riconosciuto dalla dirigenza a seguito di documentazione prodotta.

Il medesimo Dirigente comunicherà ai destinatari del bonus le motivazioni e l'ammontare del compenso.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33, il Dirigente scolastico, dopo aver pubblicato sul sito dell'Istituzione Scolastica l'ammontare complessivo dei premi collegati alle previste prestazioni e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, pubblicherà i dati relativi alla distribuzione dei premi ai Docenti soltanto in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività e del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità.

Art. 5 - Revisione del Regolamento per la valutazione

Il presente Regolamento può essere oggetto di revisione all'inizio di ogni nuovo anno scolastico, al fine di favorire un progressivo miglioramento delle procedure e degli strumenti di valutazione.

Dirigente Scolastico

Simonetta Di Prima

