



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VERONA TRENTO"

Via U. Bassi ls. 148 - Tel. (090) 29.34.854 - 29.34.070 - Fax (090) 69.62.38 e - mail itisvtr@tin.it

98123 MESSINA

Prot. n. 10152 ch1

Messina, 08/11/2013

Circolare n. 4/13

AL PERSONALE DOCENTE  
AL PERSONALE ATA  
AI GENITORI  
ALUNNI  
LORO SEDI

Oggetto: **FLC CGIL- UIL SCUOLA  
SCIOPERO GENERALE DEL 15 NOVEMBRE 2013**

Si comunica che le organizzazioni sindacali in oggetto hanno proclamato lo sciopero per tutto il personale docente, educativo, ATA e Dirigente Scolastico il :

- **15 novembre 2013 della durata di un'ora.**  
**Le modalità dello sciopero sono specificate nella circolare allegata**

Pertanto, considerata la necessità di provvedere alla tutela dei diritti degli alunni, senza tuttavia pregiudizio per i diritti dei lavoratori, le SS. LL. sono invitate a dare allo scrivente comunicazione con la quale dichiarano l'eventuale adesione all'astensione dal lavoro. Tale comunicazione, scritta ed individuale, dovrà, al fine di garantire il funzionamento del servizio pubblico essenziale, essere prodotta entro il 5° giorno antecedente lo sciopero. Si sottolinea che la comunicazione:

- non è obbligatoria ed è finalizzata alla predisposizione di un sistema organizzativo che consenta di provvedere alla vigilanza sugli alunni ed alla erogazione dei servizi minimi essenziali;
- allorché prodotta non è revocabile.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Simone Di Prima



da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

Messina, 7 novembre 2013

Ai Dirigenti di tutte le istituzioni scolastiche di Messina e provincia

OGGETTO: Sciopero generale del 15 novembre 2013

Le scriventi organizzazioni sindacali - avendo aderito allo sciopero generale di 4 ore proclamato dalla CGIL e dalla UIL della provincia di Messina per il 15 novembre 2013 per protestare contro la Legge di Stabilità 2014, che si appresta ad iniziare il suo percorso parlamentare – con la presente

#### COMUNICANO

che, per tutto il personale docente, educativo, ATA e dirigente scolastico del comparto scuola, lo sciopero avrà la durata di un'ora e si svolgerà in concomitanza della prima ora di lezione per il personale docente e della prima ora del turno di lavoro per il personale ATA, educativo e Dirigente scolastico.

Si precisa che, per quanto riguarda il personale docente, il riferimento è alla prima ora di lezione della scuola e non dell'orario di servizio del singolo insegnante.

Per il personale ATA, invece, lo sciopero è riferito alla prima ora del proprio turno di lavoro, sia esso in orario antimeridiano che pomeridiano.

Si coglie l'occasione per ricordare che non è prevista la formazione di alcun contingente minimo, ad esclusione delle fattispecie previste dall'articolo 2 della legge 146/90, di seguito elencate:

1. Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali
2. Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali degli esami finali, con particolare riferimento a quelli conclusivi dei cicli di istruzione nei diversi ordini e gradi del sistema scolastico
3. Per garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica, ove tale servizio sia eccezionalmente mantenuto, è indispensabile la presenza almeno un collaboratore scolastico.
4. Per garantire la vigilanza degli impianti e delle apparecchiature laddove l'interruzione del loro funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse
5. Per garantire la cura e l'allevamento del bestiame nelle aziende agrarie
6. Per garantire la raccolta, l'allontanamento e lo smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi
7. Per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori il cui mancato rispetto comporti ritardi nella corresponsione degli emolumenti
8. Per garantire agli alunni convittori e semiconvittori i servizi indispensabili, nelle istituzioni educative, con particolare riguardo alla vigilanza anche nelle ore notturne, alla cucina ed alla mensa
9. I criteri di cui sopra dovranno essere gestiti tenendo conto della volontarietà dei lavoratori e, in subordine, del criterio di rotazione tra essi. In ogni caso per garantire le prestazioni indispensabili si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori.

Si pregano il Sigg. Dirigenti Scolastici in indirizzo di portare la presente comunicazione a conoscenza di tutto il personale del Comparto Scuola.

Distinti saluti  
f.to

Flc CGIL  
Graziamaria Pistorino

UIL Scuola  
Calogero Lama