



ISTITUTO SUPERIORE "VERONA - TRENTO"

I.T.T."VERONA TRENTO-MARCONI"

I.PIA."MAJORANA"

CTP N.2 DIS029

MEIS027008 IST. D'ISTRUZ. SUPERIORE IITI "VERONA TRENTO" MESSINA

Via U. Bassi ls. 148 - Tel. (090) 29.34.854 - 29.34.070 - Fax (090) 69.62.38 e - mail itisvtr@tin.it

98123 MESSINA



Prot. 818
Circ. 63

MESSINA 31.01.2013

A TUTTO IL PERSONALE

SEDE

Oggetto:Richiesta proroga.

Si comunica che il competente Ufficio Territoriale XIV per la Regione Sicilia del MIUR, ha emanato la nota 3035 del 11.01.2013, relativa alle classi di concorso in esubero, per l'applicazione del Art.72 c.7 della legge 133/2008.

Le SS.LL. che ritengono di avere i requisiti per il mantenimento in servizio, giusta norma C.M. n. 98 del 20 dicembre 2012 - Prot. n. AOODGPER 9733, sono tenute a presentare istanza a questa dirigenza,entro il 05.02.2013, dichiarando la motivazione.

Il Dirigente Scolastico

Simonetta Di Prima
Simonetta Di Prima



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia
Ufficio XIV - Ambito Territoriale per la Provincia di Messina

Ufficio pensioni
Responsabile: Luciano Cosimo
e-mail: cosimo.luciano.me@istruzione.it
Tf: 090698223 - fax 0902938540

Prot. 3035

MESSINA 11.01.2013

AI DIRIGENTI SCOLASTICI
DI OGNI ORDINE E GRADO
LORO SEDI

OGGETTO : COMUNICAZIONE CLASSI DI CONCORSO IN ESUBERO , ORGANICO DI DIRITTO ANNO SCOL. 2012/2013 . APPLIC. ART.72 COMMA 7 LEGGE 133/2008

Ai fini dell'applicazione della normativa in oggetto, si comunicano le classi di concorso con situazione di esubero a livello provinciale , organico di diritto 2012/2013

1 - DSGA

2 - Docenti scuola 1° grado :

A030 - A032 -

3 - Docenti scuola 2° grado :

A004 - A010 - A012 - A020 - A021 - A031 - A038 - A051 - A052 - A058 - A060 -

A075 - A076 - A246 - A446 - C031 - C032 - C050 - C180 - C260 - C270 - C300 - C320 -

C510 - C520 -

p. II. DIRIGENTE

IL FUNZ. UFF. PENSIONI
Cosimo LUCIANO

LE CESSAZIONI DAL SERVIZIO AL 1° SETTEMBRE 2013

PERSONALE CHE AL 31.12.2011 HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO VIGENTI PRIMA DEL D.L. 201/2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETÀ Pensione di vecchiaia	D'ufficio	65 anni compiti entro il 31.8.2013	<p>PER TUTTI</p> <p>qualora in possesso, al 31 dicembre 2011, dei requisiti della previgente normativa ai fini dei trattamenti pensionistici di anzianità (quota 96, 40 anni servizio)</p> <p>DONNE</p> <p>minimo 20 anni* di anzianità contributiva entro il 31.12.2011</p> <p>*oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92 (Vedi anche riga successiva)</p>
	A domanda	65 anni compiti tra l'1.9.2013 e il 31.12.2013	
LIMITI D'ETÀ PERSONALE FEMMINILE Pensione di vecchiaia	A domanda	61 anni compiti entro il 31.12.2011	<p>Minimo 20 anni* di anzianità contributiva entro il 31.12.2011</p> <p>*oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92</p>
	D'ufficio con preavviso di 6 mesi	non richiesto	40 anni di anzianità contributiva al 31.8.2013
40 ANNI DI ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA	A domanda	60 anni compiti entro il 31.12.2011	40 anni di anzianità contributiva tra l'1.9.13 e il 31.12.13
	A domanda	61 anni compiuti entro il 31.12.2011	36 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
DIMISSIONI VOLONTARIE Pensione di anzianità	A domanda	61 anni compiuti entro il 31.12.2011	35 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
		<p>N.B.: Ai fini del raggiungimento della quota 96, superati i 60 anni di età e i 35 anni di contribuzione, concorrono anche i mesi o frazione di mese.</p>	

PERSONALE CHE HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO DOPO IL 31.12.2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETÀ Pensione di vecchiaia	D'ufficio	66 anni e 3 mesi compiti entro il 31.8.2013	<p>Minimo 20 anni</p> <p>di anzianità contributiva maturata entro le stesse date del requisito anagrafico</p>
	A domanda	66 anni e 3 mesi compiti tra l'1.9.2013 e il 31.12.2013	
ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA UTILE PER LA PENSIONE ANTICIPATA	D'ufficio con preavviso di 6 mesi	non richiesto	<p>DONNE</p> <p>41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.8.2013</p> <p>UOMINI</p> <p>42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.8.2013</p>
		<p>Attenzione: La risoluzione unilaterale del contratto non è esercitata dall'Amministrazione nei confronti dei dipendenti con età inferiore a 62 anni per i quali è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi maternità, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni)</p>	<p>DONNE</p> <p>41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013</p> <p>UOMINI</p> <p>42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013</p>
DIMISSIONI VOLONTARIE pensione anticipata	A domanda	non richiesto	<p>42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013</p> <p>UOMINI</p>
		<p>Attenzione: Per i dipendenti con età inferiore a 62 anni è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi maternità, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni)</p>	<p>41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013</p> <p>DONNE</p>
PERSONALE FEMMINILE OPZIONE PER IL CALCO- LO CON IL SI- STEMA CON- TRIBUITIVO	A domanda	57 anni entro il 31.12.2012	35 anni entro il 31.12.2012
		<p>Per il diritto alla pensione dal 1.9.2013 è necessario aver maturato i requisiti entro il 31.12.2012 in quanto si applicano le disposizioni sulla "finestra di uscita" art. 1, co. 21 legge 148/2011</p>	